

計画の策定

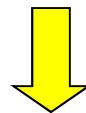
命令の受領から計画策定までの流れ

命令、指示の受領

業務命令＝命令＋指示

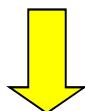
命令＝達成すべき目標を示す。

指示＝やるべき手順を示す。



使命の分析

「…のために…する。」という目的とやり方を
決定する。＝意志決定する。



やり方（行動方針、具体策）を列挙し、これらの行
動方針を阻害する要因を考察し、適合性・可能
性・受容性の観点から論理的にとるべき行動方針
を検討し、最適行動方針を決定する。

最適行動方針の決定

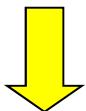
計画の策定

命令の受領から計画策定までの流れ

使命の分析
(やり方の意志決定)

適合性(Feasibility)、
可能性(Capability)、
受容性(Accessibility)

による評価



計画(企画書)の策定